gemeente Roermond

GEMEENTEBLAD

Officiële uitgave van gemeente Roermond.

Nr. 56492

30 juni

2015

Verordening Loonkostensubsidie Participatiewet 2015

De raad van de gemeente Roermond;

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders van 21 april 2015;

raadsvoorstelnummer 2015/030/1

gelet op artikel 6, tweede lid, van de Participatiewet;

besluit vast te stellen de Verordening Loonkostensubsidie Participatiewet 2015.

Artikel 1 Begripsbepalingen

1. Alle begrippen die in deze verordening gebruikt worden en die niet nader worden omschreven, hebben dezelfde betekenis als in de Participatiewet en de Algemene wet bestuursrecht (Awb).
2. In deze verordening wordt verstaan onder:
   a. loonkostensubsidie:
      subsidie ten behoeve van een werkgever ter compensatie van de lagere loonwaarde van een werknemer;
   b. werkbedrijf:
      overleg tussen gemeenten, UWV, sociale werkvoorziening, re-integratiebedrijven, werkgevers en werknemers binnen de arbeidsmarktregio over de wijze waarop de doelgroep van de Participatiewet ondersteund wordt bij het vinden van werk.

Artikel 2 Vaststelling doelgroep loonkostensubsidie

1. Het college stelt op schriftelijke aanvraag of ambtshalve vast of een persoon behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie overeenkomstig artikel 10c van de Participatiewet.
2. Hierbij neemt het college de volgende criteria in acht:
   a. een persoon moet behoren tot de doelgroep zoals omschreven in artikel 7, eerste lid, onderdeel a, van de Participatiewet;
   b. die persoon is niet in staat met voltijdse arbeid het wettelijk minimumloon te verdienen; en
   c. die persoon heeft mogelijkheden tot arbeidsparticipatie bij een werkgever binnen een regulier dienstverband.
3. Het college kan advies inwinnen bij een door het college aangewezen uitvoerende organisatie met betrekking tot het oordeel of een persoon behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie. De uitvoerende organisatie neemt daarbij de in het tweede lid neergelegde criteria in acht.
4. Het college stelt nadere regels vast, omtrent de wijze van aanvraag, de betaling van loonkostensubsidie en de uitvoering van de loonwaarde.

Artikel 3 Vaststelling loonwaarde

1. Zowel de werkgever als de persoon met wie de werkgever voornemens is een dienstbetrekking aan te gaan kan een schriftelijke aanvraag indienen om de loonwaarde vast te stellen of het college stelt de loonwaarde ambtshalve vast.
2. Het college maakt gebruik van de door het werkbedrijf regio Midden Limburg aangewezen loonwaardemethode, zoals in de bijlage bij deze verordening nader is omschreven.
3. Deze methode is gevalideerd en voldoet aan de minimumeisen zoals vastgesteld bij wet en algemene maatregel van bestuur.

Artikel 4 Beëindiging Loonkostensubsidie

1. De loonkostensubsidie aan de werkgever eindigt, indien het dienstverband met de werknemer waarvoor de loonkostensubsidie is verleend, eindigt.
2. De loonkostensubsidie aan de werkgever eindigt, indien de persoon waarvoor loonkostensubsidie is verleend, niet meer tot doelgroep loonkostensubsidie behoort, als bedoeld in artikel 2, tweede lid.

Artikel 5 Inwerkingtreding

Deze verordening treedt in werking met ingang van 1 juli 2015.

Artikel 6 Citeertitel

Deze verordening wordt aangehaald als: Verordening loonkostensubsidie Participatiewet 2015.

Raadsbesluitnummer 2015/030/2 vastgesteld in de openbare raadsvergadering van de raad van de gemeente Roermond d.d. 4 juni 2015.

De griffier,

J.Vervuurt

De voorzitter,

M.J.D. Donders - de Leest